

## BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP

### 1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

#### a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động: thực hiện theo Nghị định 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính Phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ và Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 1/9/2016 của Bộ lao động thương binh và xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: thực hiện theo Nghị định 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính Phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ và Thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 1/9/2016 của Bộ lao động thương binh và xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

#### b) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động: công ty xây dựng theo Nghị định 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính Phủ và Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 1/9/2016 của Bộ lao động thương binh và xã hội.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: công ty xây dựng theo Nghị định 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính Phủ và Thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 1/9/2016 của Bộ lao động thương binh và xã hội

#### c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: thực hiện căn cứ quỹ tiền lương thực hiện của người lao động hàng năm, quy chế trả lương trả thưởng của công ty và các quy định khác có liên quan.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: thực hiện căn cứ quyết định phê duyệt quỹ tiền lương thực hiện của người quản lý doanh nghiệp hàng năm, quy chế trả lương trả thưởng của công ty và các quy định khác có liên quan.

### 2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

#### BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2020

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo (năm 2020)		Năm báo cáo (năm 2021)
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		II	II	II

<b>II TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG</b>					
1	Lao động	Người	294	291	294
2	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	6,09	5,79	6,08
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	21.495	20.210	21.444
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	2.500	3.330	3.200
5	Thu nhập bình quân	Triệu đồng/tháng	6,801	6,741	6,985
<b>III TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP</b>					
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	6	6	6
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	21,33	21,08	21,33
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1.536	1.517,82	1.536
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	21,33	21,08	21,33
5	Quỹ tiền thưởng		192,00	189,727	192,00
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	2,67	2,64	2,67
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	24,00	23,72	24,00

**Nơi nhận:**

- Bộ kế hoạch và đầu tư;
- Ủy ban nhân dân tỉnh Gia Lai;
- Sở kế hoạch và đầu tư tỉnh Gia Lai;
- GD, các PGD, KSV;
- Lưu VT.

**GIÁM ĐỐC CÔNG TY**



*(Handwritten signature)*

**Nguyễn Năng Dũng**